



● 博士后引进

(1) 招收要求

品学兼优, 身体健康;

原则上师资博士后年龄 33 周岁(含 33 周岁)以下, 科研博士后 35 周岁(含 35 周岁)以下;

获得博士学位时间一般不超过三年, 身心健康;

具有良好的科研能力和潜力;

具有一定的英语水平。

(2) 工作期限

博士后在站工作期限一般为 2 年。

(3) 工作待遇(可叠加, 年薪最低 35 万元以上)

全职博士后税前年薪 20 万元以上(含相关福利待遇); 博士后出站科研成果达标, 可额外申领学校、省博管办配套科研资助。在站期间可申请国家博士后基金、江西省博士后科研项目。

依托我校申报进站或在站期间入选博士后创新人才计划、博士后国际交流计划、香江学者计划、澳门青年学者计划、中德博士后交流项目等, 按照人社部、全国博管办相关规定享受相应经费支持。申报通知和流程详见中国博士后网。

江西省全职博士后日常资助, 20 万元 / 人或 16 万元 / 人, 进站拨付 50%, 出站时拨付 50%。

在站博士后申报中国博士后科学基金资助项目, 对当年度获得资助项目的江西省财政按 1:1 给予配套资助; 参加全国博士后创新创业大赛、全国博士后揭榜领题交流对接活动, 对于获得大赛金、银、铜奖的博士后, 江西省财政按 1:1 给予配套奖励。

博士后出站后选择留赣就业, 首次择业与江西省企(事)业单位签订 3 年及以上聘用合同的, 可申领 15 万元留赣资助, 分 3 年每年发放 5 万元。

JIANGXI UNIVERSITY
OF FINANCE AND ECONOMICS

● 招聘程序

(1) 报名提交电子材料

个人简历(基础信息、教育 / 工作经历、科研成果、研究方向、奖励荣誉);

资质证书扫描件(学历学位证、职称证、身份证、资格证、获奖证书; 海归另附留学认证、回国证明);

科研成果证明(论文收录、项目、获奖证书扫描件);

应届博士: 2 份同专业正高专家推荐信(含导师, 面试带原件);

毕业 3 年内博士: 博士阶段成绩单、在读表现材料扫描件。

(2) 简历投递方式

官网报名: 登录江西财经大学官网

<http://www.jxufe.edu.cn/>, 进入人才招聘栏目线上填报;

学院初审: 各学院 3 日内反馈审核结果, 超时可联系对应引才联系人;

投递限制: 不可同时投递多个学院, 已有学院意向录取不得参加其他学院面试。

(3) 聘用流程

考核 → 心理测评 → 体检 → 政审考察 → 公示 → 办理事业单位备案制编制入职, 签订聘用合同并兑现对应人才待遇(政审全程贯穿招聘流程)。

● 联系方式

(1) 陈老师 电话: 18770084953(微信同号) 电子邮箱: chenjianjian@jxufe.edu.cn

(2) 肖院长 电话: 13970840123(微信同号) 电子邮箱: xiaoquan@foxmail.com

|| 唱 麟 廉 翳 ||

JIANGXI UNIVERSITY
OF FINANCE AND ECONOMICS

江西财经大学
JIANGXI UNIVERSITY OF FINANCE AND ECONOMICS



信息管理
与 数学学院
高层次人才招聘
High-Level Talents
Recruitment

江西财经大学
JIANGXI UNIVERSITY OF FINANCE AND ECONOMICS

● 学校与学院简介

- ◆ 江西财经大学由财政部、教育部、江西省人民政府共建，是一所以经济、管理学科为主，多学科协调发展的高等财经高校，位列全国财经类高校第 7 名。
- ◆ 信息管理与数学学院前身是1988年成立的经济信息管理系统，学院名誉院长为中国著名经济学家、中国数量经济学、信息经济学创始人乌家培教授。
- ◆ 信息管理与数学学院学科根基扎实、特色鲜明，构建了从本科到博士后的完整人才培养体系。管理科学与工程于2003年获批一级学科博士点，拥有博士后科研流动站，全国第五轮学科评估中获评 B 等级，校友会中国大学管理科学与工程学科排行榜四星级中国高水平学科，入选“江西省一流学科”，学院为江西省管理科学与工程学科联盟牵头单位。
- ◆ 学院还拥有数学一级学科硕士点，物流工程与管理、工程管理2个专业学位硕士点。学院获批全民数字素养与技能培训基地、财经大数据教育部工程研究中心、江西省电子商务工程技术研究中心等多个省部级以上平台。
- ◆ 学院下设信息管理学系、大数据与管理科学系、数学与计算科学系、工程管理系4个教学系，现有教职工104人，其中教授19人，副教授28人；博士生导师19人，硕士生导师74人。
- ◆ “十五五”期间，学校和学院将持续完善青年教师扶持体系，推出多项专项计划助力青年人才成长，诚邀海内外高层次人才加盟。

● 招聘岗位

所属系别	研究方向	需求专业	招聘人数
信息管理学系	人工智能治理； 信息系统；商务智能	管理科学与工程、 计算机科学与技术、 软件工程、电子信息	6 人(含 引培生 2 人)
大数据与管理科学系	运营管理;大数据	管理科学与工程、 计算机科学与技术、 软件工程、电子信息、 数学	
数学与计算科学系	数学与应用数学; 运筹优化与金融数学	管理科学与工程、 运筹学与控制论、 概率论与数理统计、 基础数学、应用数学、 计算数学	

● 引进待遇

- (1) 编制保障
学校为博士引进人才提供江西省事业单位备案制编制，无非升即走，支持博士安心开展教研工作。
- (2) 2026 年学校人才引进待遇

人才类型	科研启动金	安家费	住房补贴	年薪
高端人才	一人一议			
拔尖一类	20万	12万	50万	一人一议
拔尖二类	15万	10万	40万	30万起
骨干一类	12万	8万	35万	有竞争力的薪酬
骨干二类	10万	5万	30万	有竞争力的薪酬

相关说明

- (1) 学校主要引进达到骨干一类以上业绩标准的人才。其他未在上述人才类别之列的业绩特别突出者，经学校审批认定后，可参照相应人才类别引进。
- (2) 骨干人才按学校审核聘任的专业技术岗位享受校内同类人员薪资。高端、拔尖人才原则上为年薪制人才，对应有聘期考核任务。
- (3) 江西省配套政策
符合条件者可享受江西省人才支持政策：推荐申报江西省英才、俊才等人才项目，入选可享受相应的科研经费资助和生活补贴，具体详见相关文件。
- (4) 南昌市配套政策
符合条件者可享受南昌市人才政策：首次来赣工作的博士研究生给予每人一次性就业、安家、租房等生活补贴 10 万元。
- (5) 薪酬福利
参照江西财经大学人才引进薪资标准，为新员工提供具有竞争力的优渥待遇，入职后薪资水平根据业绩水平逐年提升。
- (6) 六险二金
五险一金，按照地方政府规定比例缴纳；补充医疗保险、职业年金、住房补贴、餐费补贴、年度体检、节日慰问等。



● 引培生计划

- (1) 招录对象和资格条件
招录对象范围：部分境内外知名高校 2026 届博士毕业生、即将出站的博士后。
统一资格条件：遵守中华人民共和国宪法，拥护中国共产党领导和社会主义制度。
年龄要求：博士研究生：不超过 32 周岁；本科学制五年的博士不超过 33 周岁；博士后：不超过 35 周岁；急需紧缺、特别优秀人选可适当放宽年龄限制。
身心条件：身体健康，具备正常履职的身心素质，符合岗位体检标准。
负面限制：存在学术不端、品行问题，或法律法规明确禁止招录情形者，不予招录。
- (2) 待遇
引培生入职后执行试用期，试用期满考核合格，签订《引培生最低服务期协议书》；考核不合格予以解聘。
专项奖励补助：合计 12 万元，分两笔发放：到岗发放 6 万元，签订最低服务期协议后再发放 6 万元；若个人原因未满最低服务年限离职，需全额退还补助。
专项科研项目资助：签订服务期协议后可申报省级“引培生科研项目”，入选一次性获得 10 万元科研资助。
人才认定服务：入职直接认定为省级 E 类人才；急需紧缺、特别优秀者可“一事一议”上浮认定，同步享受对应省级人才配套政策。
政策叠加福利：可叠加享受江西省省级人才补贴政策、南昌市地方人才生活补贴政策。